



Karhuseutu

TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2026

1 Yleistä

Karhuseutu on paikallinen kehittäjä, joka edistää työpaikkojen syntymistä, tukee elinkeinojen kehittymistä ja alueen asukkaiden hyvinvointia. Karhuseudun toiminta-alueeseen kuuluvat Harjavalta, Kokemäki, Nakkila, Porin maaseutualueet sekä Ulvila. Karhuseutu ry on yksi Suomen 52 Leader -toimintaryhmästä. Leader-ryhmät toimivat oman kehittämisstrategiaksi kutsutun toimintaohjelmansa pohjalta, jonka ne laativat yhdessä alueen asukkaiden kanssa. Varsinaiset strategiset arvot tulevat Leader-periaatteesta.

Ryhmän oma strategia ohjaa ryhmän hallituksen toimintaa, kun se tekee päätökset rahoitettavista hankkeista. Leader-toiminnan päärahoitus tulee EU:n maaseuturahastosta, Suomen valtiolta ja alueen kunnilta ja siksi pääosa hankkeista on toteutettu maaseudulla. Useat Leader-ryhmät toteuttavat toimintaa muulla rahoituksella myös Suomen mittakaavassa kaupunkimaisiksi tulkituilla alueilla, kuten Kotkassa, Kouvolassa, Imatralla, Porvoossa, Lohjalla, Salossa, Turussa ja Karhuseudun osalta Porissa.

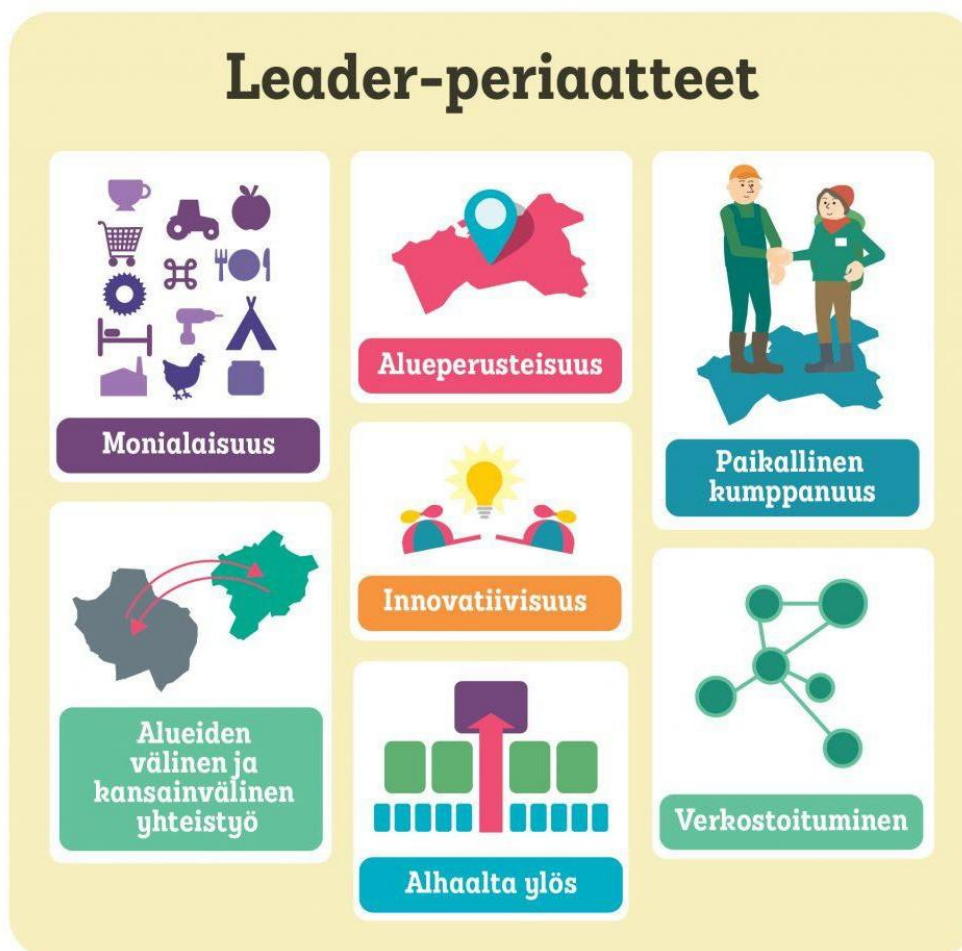
Oman strategiansa ja toimintasuunnitelmansa mukaisesti Karhuseutu ry tavoittelee seudun pitovoiman, hyvinvoinnin ja yhteisöllisyyden kasvattamista, ympäristönsuojeluun panostamista sekä energiatehokkaisiin ratkaisuihin siirtymistä. Tärkeänä pidetään elinvoiman kasvattamista innovaatioiden, investointien ja älykkäiden ratkaisujen avulla. Tavoitteena on edelleen mahdollistaa maaseutuasuminen ja turvata paikallisyhteisöjen palvelut sekä niiden saavutettavuus. Tähtäämme työttömyyden ehkäisyyn, palveluiden ja työllisyyden yleisten edellytysten kehittämiseen sekä alueen asukkaiden ja vieraiden viihtyisyyden edistämiseen kestävän kehityksen periaattein. Merkittävää on yhteistyön lisääminen ja verkostoituminen eri toimijoiden, Leader-ryhmien ja eri hankkeiden välillä.

Keskeisenä tehtävänä on kannustaa paikallisia toimijoita omaehtoiseen kehittämistyöhön. Karhuseutu neuvoo ideoiden kehittelyssä ja valmistelussa hankkeiksi. Karhuseutu ry:n hallitus päättää alueen yhteisöjen ja yritysten ideoiden rahoittamisesta. Leader-tuki muodostuu EU:n, valtion ja kuntien rahoituksesta. Karhuseudun toimintaa monipuolistaa, tukee ja vahvistaa myös sosiaalisen kehittämisen hanketoiminta, joka vuonna 2026 koostuu STEA-rahoitteisesta Fyffee-toiminnasta. Sosiaalisen kehittämisen toimia suunnitellaan toteutettavan jatkossakin, mutta toimintaympäristö ja rahoitusmahdollisuuksien kaventuminen tekee toiminnasta haastavaa.

Vuoden 2026 toimintaa ohjaa edelleen Leader-perustyö eli rahoituskauden toteuttaminen sekä Muuta Sun Seutu – älykäs kylä hankkeen käynnistäminen ja toteuttaminen.

Leader- rahoitusta jaetaan normaalisti uusille hankkeille hallituksen määrittämien linjausten ohjaamana. Vuonna 2026 tulemme jatkamaan käynnissä olevan ohjelmakauden arviointia ja analysointia sekä myös toiminnan kehittämistä ja uusien toimintamallien jalostamista ja niiden käyttöönottoa osaksi toimintaamme.

Tärkeä osa toimintaa on sidosryhmätyön ja yhteistyöverkostojen ylläpito ja kehittäminen. Työyhteisössä jaetaan edelleen vastuuta laajalti ja tavoitellaan yhteisöllistä työtapaa.



1.1 Hallitus

Leader-ryhmien hallitukset valitaan alueen toimijoista kolmikantaperiaatteella. Karhuseudun hallitus vastaa toiminnan ja talouden linjauksista, työnantajatehtävistä, Tulevaisuuden Teljä -strategian pohjalta vuosina 2023–2027 hyväksyttävien hankkeiden arvioinnista, ohjelmakauden toimeenpanon suunnittelusta ja uusien toimintamallien kehittämisestä Leader-ryhmälle. Hallitus kutsuu kokouksiin tarvittaessa eri alan asiantuntijoita.

Hallitus kokoontuu vuonna 2026 noin 10 kertaa kokouksiin ja lisäksi hallitukselle pyritään järjestämään

mahdollisia koulutus- ja arviointipäiviä. Myös varajäsenille toimitetaan kokousmateriaalit ja he voivat osallistua halutessaan hallituksen kokouksiin. Kokousmateriaali jaetaan sähköisesti ja kokouskutsut lähetetään sähköpostilla. Hankkeisiin liittyvä materiaali on Hyrrässä, johon hallituksella on selailuoikeudet. Hallitus on vaitiolovelvollinen.

1.2 Työryhmät

Hallitus nimeää tarpeelliseksi katsomiaan asiantuntijatyöryhmiä, jotka kokoontuvat tarpeen mukaan. Työryhmän kokouskuluissa käytössä on työryhmäpalkkiot.

1.3 Toimihenkilöt

Strategian ja toimintaohjelman toimeenpanosta vastaavat Karhuseudun työyhteisön jäsenet. Yhdistyksen hallintoa ja tukipalveluita toteutetaan yhteistyössä kaikkien työntekijöiden kesken ja myös asiakaspalvelun merkitys korostuu yhteisenä tehtävänä. Leader-hankkeiden, Älykäs kylä -hankkeen ja STEA-hankkeen hallinnosta ja toteuttamisesta vastaavat ensisijaisesti hankkeiden hankekoordinaattorit sekä toiminnanjohtaja yhdessä. Mahdollisia kansainvälisiä asioita hoitaa Karhuseudun Leader-henkilöstö.

Henkilöstö osallistuu mm. maa- ja metsätalousministeriön ja ruokaviraston järjestämiin koulutustilaisuuksiin sekä hankkii muulla tavoin, kuten itseopiskelemalla, hyvän tietotaidon maaseudun kehittämislaista, siihen kohdistuvista asetuksista ja määräyksistä sekä sähköisestä Hyrrä-järjestelmästä. Kouluttautuminen ja tiedonhankinta liittyy edelleenkin olennaisena osana rahoituskauden toteuttamiseen vuonna 2026.

Yhdistyksen omien hankkeiden toiminnasta vastaavat hankkeille palkatut hankekoordinaattori(t) jotka vastaavat toiminnastaan toiminnanjohtajalle ja suoraan hallitukselle. Työntekijöiden työnjohdollisena esimiehenä toimii toiminnanjohtaja. Hankekoordinaattori(t) toimivat hanketta toteuttaessaan itsenäisessä roolissa ja oman vastuunkannon merkitystä pyritään korostamaan. Hallituksen ja työntekijöiden välistä yhteistoimintaa sekä työhyvinvointia edistävää Tyhy-toimintaa ja itsensä kehittämiseen liittyvää toimintaa jatketaan ja kehitetään edelleen toimivan työyhteisön ja kannustavan työilmapiirin ylläpitämiseksi. Toimivan työterveyshuolto, työilmapiiri ja tyhy-toiminta on edelleen tärkeässä roolissa työhyvinvointia tarkasteltaessa.

Vuonna 2026 Karhuseutu ry pyrkii jatkamaan sulavan hankekäsittely- ja seurantaprosessin kehittämistä, jotta Leader-työtä pystytään toteuttamaan tehokkaasti, vastaamaan nykyisiin ja tulevaisuuden tarpeisiin sekä suuntaamaan resursseja oikeisiin kohteisiin.

Kaikkien työntekijöiden kanssa käydään yksilökehityskeskustelut toiminnanjohtajan ja puheenjohtajan kanssa. Kehityskeskusteluista nostetaan esille pitkän aikavälin tavoitteita ja kehityskohteita, joihin pyritään panostamaan. Lisäksi henkilöstön

kouluttautumista tulevaisuudessa pyritään edistämään kehityskeskusteluista nousseiden tarpeiden pohjalta.

1.4 Yleiskokous

Yhdistyksen sääntömääräinen vuosikokous pidetään sääntöjen mukaisesti. Vuosikokous määrittää hallituksen jäsenten lukumäärän ja valitsee hallituksen kahdeksi vuodeksi kerrallaan siten, että puolet jäsenistä on erovuoroisia.

1.5 Asiakaspalvelu ja aluevaikuttavuus keskiössä edelleen

Karhuseudun vuosille 2023–2027 ohjelmakauden kehykseksi hankerahoitusta varten määriteltiin 2,5 miljoonaa euroa. Vuositasolla tämä tarkoittaa noin 30 % pienempää hankerahoitusta alueelle jaettavaksi kuin mihin edellisillä ohjelmakausilla on totuttu. Tavoitteena on edelleen jakaa hankerahoitus alueelle vaikuttaviin hankkeisiin sekä kehittää asiakaspalvelua ja toimia asioiden mahdollistajana. Vuonna 2026 keskiöön nostetaan Leader-perustoiminnan normaali toteuttaminen, kokonaisvaltainen asiakaspalvelu, nykyisen sosiaalisen kehittämisen ja omien Leader-hankkeiden toteuttaminen sekä mahdollisten uusien hankkeiden valmistelu.

Tärkeintä pienessä organisaatiossa on henkilöstön sitoutuminen, monipuolinen osaaminen, limittyvät toimenkuvat sekä jokaisen itsenäinen vastuunkanto organisaation hyväksi.

2 Hanketoiminta

2.1 Tulevaisuuden Teljä –ohjelman mukaiset hankkeet

Tulevaisuuden Teljä –strategiakausi alkoi vuonna 2023. Karhuseudun vuosille 2023–2027 hankerahoituskehykseksi määriteltiin 2,5 miljoonaa euroa. Rahoituksen jakamisen perusteena ja ohjaajana käytetään Tulevaisuuden Teljä -strategiassa mainittuja toimenpiteitä.

Strategialla on neljä kehittämisen painopistettä: Harrastukset ja vapaa-aika tavoittelee pitovoimaa vapaa-ajan palveluista, hyvinvointia elämyksistä ja yhteisöllisyyttä harrastuksista. Työllisyys, elinvoima ja innovaatiot mahdollistaa yrittämistä, lisää työllisyyttä ja tukee toiminnan uudistamista älykkäästi, vastuullisesti ja yhteisöjä rakentavasti. Paikallisyhteisöjen palvelut ja maaseutuasumisen turvaaminen parantaa saavutettavuutta ja tuo älykkäät ratkaisut osaksi paikallisyhteisöjen toimintaa. Ympäristö ja energia tukee kestävämmän tulevaisuuden rakentamista uusiutuvan energian, planetaarisia rajoja huomioivien innovaatioiden, yhteisölähtöisten luonto- ja ilmastotekojen sekä ekosivistyksen lisäämisen keinoin. Strategia on laadittu alueellisista lähtökohdista alueen asukkaiden ja eri toimijoiden isot sekä pienet tarpeet, alueen erityispiirteet ja omaleimaisuus huomioon ottaen. Strategia ohjaa Leader Karhuseudun kaikkea Leader-toimintaa ja aluekehittämistä: toimintaa, neuvontaa ja rahoitusta. Yhteistyökumppaneille, hanketoteuttajille ja muille alueen toimijoille

kehittämissuunnitelma on tiivistys paikallisen kehittämisen tahtotilasta selkeästi ja jäsennellysti niin, että he voivat löytää oman paikkansa sen toteuttamisessa

2.2 Muu hanketoiminta

Karhuseutu pyrkii toteuttamaan sellaisia seudullisia hankekokonaisuuksia, jotka eivät muiden tahojen toiminnan kautta toteudu ja joilla on olennainen merkitys alueen maaseudun kehittymiselle. Karhuseutu ry hakee aktiivisesti rahoitusta myös muista rahoituslähteistä. Lisäksi monipuolisella yhteistyöllä edistetään maaseudun kehittymistä.

Vuoden 2026 alussa käynnistyy Karhuseudun oma Älykäs kylä -hanke Muuta Sun Seutu. Hanke sai Satakunnan ELY-keskukselta hyväksytyn hanketukipäätöksen joulukuussa 2025. Hankkeen toteutusaika on 1.1.2026 – 31.12.2027. Hankkeen kokonaiskustannukset ovat 304 000 €. Hankkeessa kehitetään konkreettisia ratkaisuja Karhuseudun vetovoiman vahvistamiseksi. Kehittämistarpeet liittyvät aluemarkkinointiin, alueen vahvuuksien näkyväksi tekemiseen, asumisen edullisuuden ja monipuolisuuden esiin nostamiseen, työn ja yrittäjyyden mahdollisuuksien hyödyntämiseen, yhteisöllisyyden vahvistamiseen sekä muuttajien tarpeista kertyvän tietopohjan kokoamiseen.

Karhuseudun toteuttama Leader-hanke Hankevalimo -hanke aloitti toimintansa 2024. Hanketta toteutettiin vuonna 2025 vähemmällä työajalla vanhempainvapaan takia kuin mitä alun perin oli ajateltu. Hanketta toteutetaan edelleen vuonna 2026 noin 40 % työajalla. Vaikuttavuuden arviointi on olennainen osa Leader-toimintaa. Hankkeiden seuranta ja arviointi varmistavat, että toiminta saavuttaa asetetut tavoitteet ja että rahoitus käytetään tehokkaasti. Viestiminen hankkeen tai toiminnan vaikuttavuudesta yleisesti edellyttää suunnitelmallista lähestymistapaa ja huolellista toteutusta. Tavoitteena on luoda uusi toimintamalli, jossa yhdistyvät hankkeiden seuraaminen ja hanketoteuttajien tukeminen sekä hankkeista kirjoitettavat menestystarinat. Hanke päättyy vuoden 2026 aikana.

Stea-rahoitteinen Fyffee! - Matkalla oman talouden hallintaan -toiminta on ollut käynnissä vuodesta 2020 lähtien. Hanke sai Stealta loppuvuodesta 2022 rahoituksen vakiintuneen toiminnan jatkamiseen vuoteen 2025 asti. Toimintaa voidaan tällä rahoituksella jatkaa ainakin elokuuhun 2026 asti.

3 Tiedotus ja koulutus

3.1 Tiedottaminen

Ohjelmakaudelle 2023–2027 maaseuturahaston tukimuodoista tiedottaminen on jyvitetty pitkälti EVKn alla työskenteleville viestinnän ammattilaisille ja erityisesti CAP27-viestintään keskittyvälle maaseutuviestinnän koordinaattorille. Suoranaisten pelkkään viestintään keskittyvien hankkeiden toteuttaminen ei ole ollut enää entiseen tapaan mahdollista, joten Leader-ryhmien on ollut tiettyssä määrin panostettava ja muutettava omaan viestintäänsä heti ohjelmakauden alusta.

Vuonna 2026 tiedottaminen tulee edelleen kohdistumaan pääsääntöisesti hankeaktivointiin, käynnissä olevaan ohjelmakauteen, Hankevalimo- ja Muuta Sun

Seutu -hankkeiden toiminnoista tiedottamiseen. Leader- tukimahdollisuuksista ja maaseudun kehittämiseen liittyvistä asioista pyritään järjestämään erilaisia tilaisuuksia ja koulutuksia, joko etänä tai kasvokkain.

Tiedotusta pyritään kohdistamaan eri sidosryhmille sekä yleisesti Karhuseudun alueen asukkaille. Asioissa pyritään nostamaan esiin kiinnostavia henkilöitä, tapahtumia sekä hanketoiminnan konkreettisia tuloksia. Tiedottamisella ja aktivoinnilla pyritään tavoittamaan uusia hanke- ja yritystukien hakijoita.

Tiedonkulun parantaminen sisältyy sekä Leader Karhuseudun, että yksittäisten hankkeiden toiminnan tavoitteisiin. Tiedottaminen toteutetaan toimitetun median välityksellä, suorapostituksena kohderyhmille (esitteet, tiedotteet), mahdollisten tulevien messutapahtumien yhteydessä sekä erilaisissa koulutus- ja muissa yhteistapaamisissa. Nettisivuja päivitetään jatkuvasti luonnollisesti tarpeen mukaan. Karhuseutu tiedottaa ajankohtaisista asioista aktiivisesti Facebook-sivullaan ja Instagramissa.

Henkilökunta on sitoutunut tiedottamaan, viestimään ja aktivoimaan myös omien henkilökohtaisten kontaktiensa kautta. Lisäksi hallituksen aktiivisuutta viestintään on lisätty ja tullaan jatkossa edelleen lisäämään.

Liikkeellepanevana voimana viestinnässä ja tiedottamisessa ovat työntekijät, hallituksen jäsenet ja varajäsenet, yhdistyksen jäsenistö sekä aktiiviset hanketoteuttajat. Tärkeää on saada yhä paremmin näkyviin onnistuneita ja alueellisesti hyvänä pidettyjä hankkeita.

3.2 Yritys- ja yhteisöhankeiden aktivointi ja koulutus

Karhuseudun alueen yrityksiä ja yhteisöjä pyritään aktivoimaan kehittämään omaa toimintaansa. Kaikille tarjotaan apua ja neuvontaa hankkeen hakemiseen ja toteuttamiseen sekä paikalliseen kehittämiseen liittyen. Tärkeää on yhteistyö kuntien, Prizztechin, Satakunnan yrittäjien ja paikallisten yrittäjäyhdistysten kanssa.

Hankehakijoille tarjotaan neuvontaa ja käydään myös sovitusti toimijoiden luona tutustumassa toimintaan. Myönteisen päätöksen saaneille hanketoimijoille järjestetään tarpeen vaatiessa hankeinfoja, joissa käydään läpi toteuttamiseen ja maksuhakemuksiin liittyviä asioita. Maksuhakemukset menevät suoraan sähköisen järjestelmän kautta Elinvoimakokeskuksen käsiteltäväksi. Tämän vuoksi etukäteen tapahtuvalla neuvonnalla on suuri merkitys hankkeen onnistumisen kannalta.

Toimintaan liittyviin kansallisiin ja kansainvälisiin koulutus- ja messutapahtumiin osallistutaan tarpeen mukaan ja vuosittaisen talousarvion puitteissa. Alueen toimijoille järjestetään tarvittaessa opintomatkoja. Yhdistyksen omat hankkeet osallistuvat erilaisiin tapahtumiin hankesuunnitelman ja resurssien mukaisesti.

Jäsenistöä ja hanketoimijoita aktivoidaan käymään SataKylän sekä muiden sidosryhmien järjestämissä avoimissa koulutustapahtumissa ja tarpeen tullen järjestetään itse tai hankkeiden kautta teemakohtaista koulutusta.

4 Karhuseudun sidosryhmätoiminta

Monipuolista yhteistyötä rahoittajien, paikallisten viranomaisten, eri alojen asiantuntijoiden, yhteistyöjärjestöjen ja muiden toimijoiden kanssa jatketaan ja kehitetään edelleen, jotta eri toimijat ja toiminnot tukevat toisiaan mahdollisimman tehokkaasti ja tarkoituksen mukaisella tavalla.

Leader-ohjelman toteuttamisen laadun jatkuvaksi kehittämiseksi Leader-ryhmä toimii aktiivisessa vuorovaikutuksessa mm. Maa- ja metsätalousministeriön, Ruokaviraston, Maaseutuverkoston sekä Elinvoimakeskuksen kanssa. Edelleen tavoitteena on kehittää myös Karhuseutua palvelevia tapoja mitata Leader-työn vaikuttavuutta. Mahdollisen kansainvälisen toiminnan kehittämiseksi ja ylläpitämiseksi lisätään yhteistyötä muiden toimintaryhmien, kansainvälisen verkostoyksikön sekä EU:n laajuisten organisaatioiden kanssa.

Hankeneuvonnassa tehdään yhteistyötä tarpeen mukaan eri yhteistyökumppanien kanssa. Yrityshankkeiden kohdalla tehdään yhteistyötä ProAgrian ja Prizztechin yritysneuvojen kanssa. Yhteisöhankeissa tehdään yhteistyötä esimerkiksi kuntien työntekijöiden ja SataKylän kanssa.

Karhuseudun tiivistä yhteistyötä alueen muiden seudullisten toimijoiden kanssa jatketaan. Keskeisimpinä yhteistyökumppaneina maaseudun kehittämisen kannalta ovat edelleen alueen kunnat, Lounais-Suomen Elinvoimakeskus, Prizztech, ProAgria, Satakuntaliitto ja SataKylät. Oppilaitosyhteistyötä Porin Yliopistokeskuksen, Satakunnan Ammattikorkeakoulun, Sataedun ja Winnovan kanssa tehdään tarvittaessa.

Satakunnan Leader-ryhmien yhteistyötä pyritään tiivistämään yhdistysten hallitusten yhteisillä mahdollisilla koulutuspäivillä ja toiminnanjohtajien sekä muiden työntekijöiden tapaamisilla. Vuonna 2026 yhteistyö Elinvoimakeskus-uudistuksen myötä tulee laajentumaan myös Varsinais-Suomen leader-ryhmiin. Karhuseutu osallistuu aktiivisesti toimintaa palvelevien foorumien, vaikuttamiselimien ja työryhmien toimintaan.

5 Arviointi

Vuoden 2026 aikana pyritään toteuttamaan hallituksen säännöllistä omaehtoista itsearviointia ja rahoitettavia hankkeita arvioidaan pilotointimielessä eri tavoin kuin aiemmin. Tarvittaessa tehdään muita arviointeja. Oman toiminnan laatua seurataan ja vuonna 2026 laatukäsikirjaa ja Karhuseudun toimintaohjetta pyritään edelleen hyödyntämään oman toiminnan kehittämisessä sekä peilaamaan nykytilannetta dokumenteissa esitettyihin tavoitteisiin.

6 2023–2027 ohjelmakauden toteuttaminen, perustoiminta sekä rahoituskausi 2028 ->

Keskeistä Leader-toiminnassa on vuorovaikutuksen rakentaminen toimintaryhmän, alueen asukkaiden, järjestöjen ja sidosryhmien kesken. Karhuseutu on enemmän kuin pelkkä rahoittaja.

Rakennamme ja kehitämme toiminta-alueemme yhteistyösuhteita ja keräämme toimija-

ja toteuttajatahoja kehittämisteemojen ympärille. Arvostamme paikallisuutta kehittämisen perustana. Monipuolinen hankeosaaminen on perustyökalu ja samanaikaisesti pystymme tunnistamaan hankemahdollisuuksia toiminta-alueellamme.

Kuluvan vuosikymmenen alussa ja ennen rahoituskauden alkua toteutettu Leader Karhuseudun perustoiminnan vakauttaminen, strategiatyö, uudet toimintamallit ja koko organisaation kehittäminen on tuottanut tulosta, on antanut hyvän pohjan kuluvan ohjelmakaudelle toiminnalle, ja tulokset ovat selkeästi nähtävissä jo tässä vaiheessa ohjelmakautta. Myös kevään 2023 vuosikokouksen ja hallituskokoonpanon muutosten jälkeen sekä laatukäsikirjan sekä toimintaohjeen päivittämisen jälkeen Karhuseutu ry:n toiminta on suoraviivaisempaa ja dynaamisempaa ja nyt vuonna 2025 Karhuseutu on ohjelmakaudella 2023–2027 johdonmukainen, toimiva, innovatiivinen sekä asiakaspalveluva kehittämisorganisaatio. Toisaalta kuluvan kauden rahoituskehyksen ja toimintarahan pieneneminen sekä organisaation kehittäminen on pakottanut yhdistyksen hallituksen tekemään myös ikäviä päätöksiä koskien henkilöstöresurssien määrää toimintarahatyössä.

Vuoden 2026 toimintaamme tulee vahvasti vaikuttamaan mahdollinen lisärahoituskehys, toimintamallien kehittyminen Leader-ryhmissä, Elinvoimakeskuksissa ja Ruokavirastossa sekä tietenkin rahoituskehyksen jakamiseen liittyvä Leader-perustyö. Valtionhallinnon virastouudistus eli Satakunnan ja Varsinais-Suomen Ely-keskusten yhdistyminen Lounais-Suomen elinvoimakeskukseksi ja siitä seuraavat mahdolliset toimintamallien muutokset tulevat todennäköisesti vaikuttamaan merkittävästi toimintaamme ja toimintaympäristöömme vuoden 2026 aikana.

Leader-toiminnan tulevaisuudesta saamme myös todennäköisesti uutta tietoa vuoden 2026 aikana ja tämän tiedon pohjalta toimimme niin, että voimme jatkossakin olla vaikuttava toimija alueemme kehittäjänä. Tuleva rahoituskehys ja sen kohdentuminen eri osa-alueille on Euroopan Unionin ja valtioiden tasolla vielä tässä vaiheessa suuri kysymysmerkki ja aivan tarkkaa kuvaa siitä, mitä vuoden 2027 jälkeen tapahtuu, ei ole. Leader-toiminnan tulevaisuus ja Eu-rahoituksen jakautuminen eri toimintoihin on siis tällä hetkellä vielä täysin auki ja alati muuttuvassa tilassa. Rahoitusmallien selventyessä ja toiminnan mahdollisesti jatkuessa, aloitamme todennäköisesti jonkinlaisen suunnittelu- ja strategiatyön tulevaa rahoituskautta silmällä pitäen vuosien 2026–2027 aikana.